

## AVISO Nº 1/2016

### Contratação de Escola 2015/2016

Avisa-se que está aberto na aplicação informática disponibilizada na página da Direção Geral da Administração Escolar (DGAE) o procedimento de Contratação de Escola para seleção e recrutamento de um docente do Grupo de Recrutamento 910 para prestar funções no Agrupamento de Escolas Professor Ruy Luís Gomes, nos termos definidos no artigo 39º do Decreto-Lei n.º 83-A/2014, de 23 de maio e demais legislação aplicável.

#### 1. Modalidade de contrato de trabalho

Contrato de trabalho a termo resolutivo certo

#### 2. Nº de horas

22 horas letivas

#### 3. Duração do contrato

O contrato destina-se à substituição temporária de um docente, pelo que, nos termos dos nºs 1, 9 e 10 do artigo 42.º do supra citado diploma, vigora por um período mínimo de 30 dias, mantendo-se pelo tempo necessário à sua substituição ou até ao 3.º dia útil a contar do dia imediato ao da apresentação do docente substituído, sem prejuízo de, no caso de o docente substituído se apresentar durante o período de realização dos trabalhos de avaliação, se manter em vigor até à sua respetiva conclusão.

#### 4. Caracterização das funções

Exercício de funções de docente do GR 910 - Educação Especial.

#### 5. Requisitos de admissão

Os estabelecidos no artigo 22º do Estatuto da Carreira Docente (ECD).

#### 6. Critérios de seleção e respetiva ponderação

GP - graduação profissional, com a ponderação de 50 %

AC- Avaliação curricular, com a ponderação de 50 %, distribuída pelos subcritérios adiante indicados.

### 6.1. GP - graduação profissional:

A graduação profissional será convertida numa escala de 0-20, de acordo com a seguinte fórmula:

$$\left[ (GP - Min) \times \frac{20}{Max - Min} \right]$$

Onde:

*GP* - Valor da graduação profissional do candidato

*Max* - valor máximo de GP da lista dos candidatos ao horário

*Min* - 0 (zero)

### 6.2. AC- Avaliação curricular:

Subcritérios	Pontuação	
AC1 - Avaliação de desempenho docente obtida nas 3 últimas avaliações de desempenho* (2014/2015, 2013/2014 e de 2012/2013)  <u>Ponderação de 60 %</u>  *Nota: caso não possua avaliação de desempenho num ou mais dos anos aqui referidos, apresente a(s) do(s) ano(s) mais próximo(s)	Classificação quantitativa igual ou superior a 8 nas 3 avaliações	60 pontos
	Classificação quantitativa igual ou superior a 8 em duas das avaliações	50 pontos
	Classificação quantitativa igual ou superior a 8 em uma das avaliações	40 pontos
	Classificação quantitativa entre 6.5 e 8 em todas as avaliações	30 pontos
	Menção de REGULAR em pelo menos uma das avaliações	0 pontos
	Menção de INSUFICIENTE ou não avaliado por motivos imputáveis ao candidato	excluído do concurso
AC2 - Experiência de trabalho como docente do GR 910 - tempo de serviço em exercício de funções no GR 910, como docente de Educação Especial, contado até 31/08/2015  <u>Ponderação de 40 %</u>	4 pontos por cada ano completo (365 d) para um máximo de 40 pontos	40 pontos (máx)

Nota: Na avaliação curricular, os subcritérios de seleção são globalmente valorados numa escala de 0 a 20, de acordo com artigo 18º da Portaria nº 145-A/2011, de 6 de abril, pelo que será feita a respetiva conversão, de acordo com a seguinte fórmula:

$$AC \times \frac{20}{100}$$

### 6.3. Cálculo da Classificação Final:

$$0,5 \times \left[ (GP - Min) \times \frac{20}{Max - Min} \right] + 0,5 \times \left( AC \times \frac{20}{100} \right)$$

Para efeitos de desempate serão considerados sucessivamente e pela ordem indicada os seguintes critérios:

Critério 1 - Candidato com melhor avaliação de desempenho considerando a soma dos valores quantitativos obtidos nas avaliações de 2014/2015, 2013/2014 e de 2012/2013.

Critério 2 - Candidato com maior pontuação no critério AC2

Critério 3 - Candidato com maior graduação profissional

## 7. Procedimento de seleção e recrutamento

### 7.1. Cronograma

O procedimento de seleção seguirá o seguinte cronograma:

Publicitação Aviso de Abertura + Inserção de Critérios na aplicação SIGHRE: 1 dia útil;

Candidatura dos docentes e envio do currículo e respectivos comprovativos para o endereço de e-mail [concursos@ruyluisgomes.org](mailto:concursos@ruyluisgomes.org): 3 dias úteis. O envio dos documentos para avaliação curricular deverá ser feito obrigatoriamente até às 23:59H do último dia da candidatura;

Análise das candidaturas por parte do júri do concurso e publicação da lista ordenada de acordo com o critério GP: até 2 dias úteis;

Seleção do candidato (por parte do diretor): até 1 dia;

Aceitação (por parte do candidato): 1º dia útil após a seleção;

Apresentação: Até ao 2º dia útil após a seleção

Todas as declarações prestadas com vista à avaliação curricular devem ser objeto de comprovação documental, devendo os candidatos proceder ao envio dos documentos para o endereço de e-mail [concursos@ruyluisgomes.org](mailto:concursos@ruyluisgomes.org) até às 23:59H do último dia da candidatura, a fim de se agilizar o processo.

A prestação de declarações não correspondentes aos factos e a não apresentação da candidatura nos termos previstos no presente aviso é da exclusiva responsabilidade dos candidatos.

## 7.2. Motivos de exclusão

A prestação de falsas declarações e/ou a apresentação de documentos falsos é motivo bastante para a exclusão do candidato do concurso e participação às autoridades competentes para os fins previstos na legislação aplicável.

Constituem igualmente motivos de exclusão:

- o não envio pelo candidato da informação pedida para efeitos de realização da avaliação curricular dentro do prazo estipulado para o endereço de email [concursos@ruyluisgomes.org](mailto:concursos@ruyluisgomes.org);
- o não cumprimento das regras expressas neste aviso de abertura quanto à forma, extensão e conteúdo do documento a apresentar para efeitos de avaliação curricular;
- a não apresentação de documentos comprovativos das declarações prestadas;
- a obtenção de menção de insuficiente nalguma das avaliações de desempenho docente apresentadas.

Serão, ainda, excluídos os candidatos que obtenham uma classificação final inferior a 9,5 valores (nº 13, artº 18.º Portaria nº 145-A/2011, de 6 de abril).

## 7.3. Documentos a apresentar

Para a avaliação curricular, os docentes devem enviar um documento com o máximo de 2 páginas A4 com a seguinte informação:

### A - Identificação do candidato e contactos

Deverá ser também indicado o nº de utilizador DGAE do candidato utilizado para efeitos de concurso.

### B - GP - graduação profissional

A graduação profissional deve obedecer à lista de ordenação final disponibilizada pela DGAE, não podendo ser objeto de alteração.

Caso o candidato não seja profissionalizado, deverá indicar a classificação académica e o nº de dias serviço docente prestado, fazendo prova de ambas as coisas.

### C - AC- avaliação curricular

AC1 - Avaliação de desempenho docente obtida nas avaliações de desempenho de 2014/2015, 2013/2014 e de 2012/2013.

Indicar a menção e a classificação obtida, comprovada através da ficha de avaliação final. Caso o docente não tenha sido avaliado em algum/alguns dos anos pedidos, deverá justificar esse facto e apresentar as avaliações de desempenho mais próximas.

AC2 - Experiência de trabalho como docente do GR 910 - considerar apenas o tempo de serviço (em dias) em exercício de funções no GR 910 (docente de Educação Especial), contado até 31/08/2015.

Na elaboração do currículo devem ser estritamente seguidas as instruções fornecidas, não devendo ser introduzidos outros dados não solicitados.

Esgotada a possibilidade de colocação de docentes profissionalizados, serão selecionados docentes com habilitação própria, seguindo os critérios de seleção identificados nos n.ºs 6 a 9 do artigo 39.º do Decreto-Lei n.º 83-A/2014, de 23 de maio, substituindo a graduação profissional pela classificação académica acrescida de 0,5 pontos por cada ano escolar completo, arredondada às milésimas, nos termos da subalínea *iii*) da alínea *b*) do n.º 1 do artigo 11.º do mesmo diploma.

O presente aviso de abertura não dispensa a leitura da legislação aplicável.

Laranjeiro 05 de janeiro de 2016

A Diretora - Maria Cecília Borges Pinto Matos