



AVISO Nº5/2016

Contratação de Escola 2016/2017

Avisa-se que está aberto na aplicação informática SIGHRE disponibilizada na página da Direção Geral da Administração Escolar (DGAE) o procedimento de Contratação de Escola para seleção e recrutamento de um técnico especializado (Psicólogo) para prestar funções no Agrupamento de Escolas Professor Ruy Luís Gomes, nos termos definidos nos artigos 38º e 39º do Decreto-Lei n.º 132/2012, de 27 de Junho, na redacção dada pelo decreto-Lei nº 83-A/2014, de 23 de maio e demais legislação aplicável.

1. Modalidade de contrato de trabalho:

Contrato de trabalho a termo resolutivo certo

2. Nº de horas semanais:

35 horas

3. Duração do contrato:

O contrato vigora até 31/08/2017

4. Caracterização das funções:

Exercício de funções de psicólogo escolar, visando a promoção do sucesso educativo, nomeadamente:

- Apoio psicológico e psicopedagógico;
- Articulação escola-família-comunidade com vista a fomentar o sucesso escolar de todos os alunos e a prevenir situações de absentismo sistemático e abandono escolar;
- Orientação escolar e vocacional

5. Local de trabalho:

Agrupamento de Escolas Professor Ruy Luís Gomes, Laranjeiro, Almada

6. Requisitos de admissão:

- Licenciatura em Psicologia
- Inscrição na Ordem dos Psicólogos Portugueses



- Possuir experiência de trabalho em contexto escolar
- Apresentar-se a concurso através da plataforma electrónica SIGHRE disponibilizada pela DGAE.

7. CrITÉrios e subcrITÉrios de seleção e respetiva ponderação:

A - Avaliação do portfólio, com uma ponderação de 30 %

A1 - Habilitação acadmica:

- Grau acadmico de doutoramento ou mestrado pr Bolonha em Psicologia (rea psicologia educacional) - 7 pontos
- Licenciatura + Mestrado ou licenciatura pr-bolonha (rea psicologia educacional) - 5 pontos
- Licenciatura (Bolonha) (rea psicologia educacional) - 3 pontos
- Licenciatura + Mestrado ou licenciatura pr-bolonha (outra área psicologia que não educacional) - 2 pontos

A2 - Formação Profissional:

- Formação profissional certificada e/ou formação complementar ou dinamização da formação na área da psicologia educacional relevante para o desempenho das funções (contabilizada em horas e devidamente comprovada) ($\geq 150h$) - 5 pontos
- Formação profissional certificada e/ou formação complementar ou dinamização da formação na área da psicologia educacional relevante para o desempenho das funções (contabilizada em horas e devidamente comprovada) ($\geq 100h$) - 4 pontos
- Formação profissional certificada e/ou formação complementar ou dinamização da formação na área da psicologia educacional relevante para o desempenho das funções (contabilizada em horas e devidamente comprovada) ($\geq 50h$) - 3 pontos
- Formação profissional certificada e/ou formação complementar ou dinamização da formação na área da psicologia educacional relevante para o desempenho das funções (contabilizada em horas e devidamente comprovada) ($< 50h$) - 2 pontos
- Sem formação profissional certificada e/ou formação complementar ou dinamização da formação na área da psicologia educacional relevante para o desempenho das funções (contabilizada em horas e devidamente comprovada) - 0 pontos



A3 - Experiência Profissional (pontuações cumulativas):

- Participação como dinamizador(a) de projetos de combate ao insucesso e ao abandono/absentismo escolar - 3 pontos
- Acompanhamento psicopedagógico de alunos sinalizados para Serviço de Psicologia em contexto escolar - 3 pontos
- Dinamização de ações de orientação escolar e vocacional - 3 pontos
- Acompanhamento de estágios de psicologia em contexto escolar - 3 pontos
- Avaliação de alunos com referência à CIF - 3 pontos
- Articulação com os Centros de Recursos para a Inclusão - 3 pontos

B - Entrevista de avaliação de competências, com uma ponderação de 35 % (pontuações cumulativas)

O/A candidato(a), quando chamado(a) à entrevista, deverá fazer-se acompanhar de todos os documentos que considere fundamentais para comprovar os elementos a avaliar na entrevista.

B1 - Experiência de Trabalho

- Experiências de trabalho concretas relevantes para o trabalho a desenvolver, valorizando-se a reflexão crítica - até 10 pontos

B2 - Plano de ação

- Valorização da adequação das respostas a situações concretas e da perspetiva de atuação assente na intervenção sistémica em contexto escolar - até 15 pontos

B3 - Motivação e trabalho em equipa

- até 10 pontos

C - Número de anos de experiência profissional na área, com uma ponderação de 35 %.

O tempo de serviço a considerar para efeito de candidatura será contabilizado até 31 de agosto de 2015 e terá que ser devidamente comprovado. Um ano de serviço terá que corresponder a 365 dias de exercício efetivo de funções em horário completo. Anos incompletos ou em horários incompletos serão transformados em dias de serviço. O somatório total de dias será dividido por 365, a que corresponderá um total de anos de serviço.



<= um ano completo (365d) -5 pontos

>1 e <=3 anos completos - 10 pontos

>3 e <=6 anos completos -20 pontos

>6 e <=10 anos completos - 30 pontos

> 10 anos - 35 pontos

8. Procedimento de selecção

- Dado o carácter urgente do recrutamento, será aplicado o previsto no artigo 8º da Portaria nº. 83-A/2009, de 22 de janeiro, alterada pela Portaria nº 145-A/2011, de 6 de abril, nos seguintes termos:

1ª Fase - aplicação dos critérios A e C e publicitação da lista ordenada dos candidatos admitidos;

2ª Fase - aplicação do critério B - entrevista de avaliação de competências - aos candidatos admitidos por tranches sucessivas de 15 candidatos, por ordem decrescente da pontuação obtida na 1ª fase, até à satisfação das necessidades.

- Em caso de empate prevalece a candidatura com maior experiência profissional.
- Terminado o procedimento de seleção, com a aplicação dos critérios de seleção, serão publicadas as listas finais do presente concurso no site do agrupamento, no prazo máximo de sete dias úteis após a conclusão das entrevistas. O/A candidato(a) será selecionado(a) na aplicação informática da DGAE, ficando assim notificados(as) os(as) candidatos(as).
- A aceitação da colocação por parte do(a) candidato(a) selecionado(a) será efetuada por este(a) na aplicação eletrónica da DGAE, até ao primeiro dia útil seguinte ao da sua seleção.
- A apresentação do(a) candidato(a) na escola sede do Agrupamento de Escolas Professor Ruy Luís Gomes deve ser realizada até ao segundo dia útil após a sua seleção.
- A não aceitação da colocação e/ou a não apresentação do candidato seleccionado nos prazos referidos anteriormente determina a anulação automática da colocação e a seleção de outro(a) candidato(a).

9. Portefólio

- O portefólio deve ser enviado para o endereço concursos@ruyluisgomes.org, em suporte digital, até às 23h 59 min do último dia de candidatura na plataforma SIGHRE, constituindo prova o recibo de entrega eletrónico.



- No portefólio deve constar informação clara e inequívoca que permita a aplicação de todos os subcritérios de seleção (ver grelha de avaliação e respetiva ponderação, constante neste documento).
- O portefólio deve ser em formato PDF, tamanho A4 e não deve exceder as 5 páginas.
- O portefólio deverá obedecer à seguinte organização:

1. Dados pessoais

* Nome completo:

* Data de nascimento:

* Telefone:

* Email:

* N.º de Candidato(a):

* Membro Efetivo da Ordem dos Psicólogos n.º:

2. Habilitações académicas (grau e designação):

3. Formação profissional certificada e/ou formação complementar ou dinamização da formação na área da psicologia educacional relevante para o desempenho das funções (contabilizada em horas e devidamente comprovada).

*Indicar a designação da formação, o ano de realização, a entidade promotora e a duração.

*Se for formação dinamizada pelo(a) candidato(a), indicar também o público-alvo.

4. Experiência Profissional

Descrição, objetivos, público-alvo, local e período de realização e resultados de ações específicas dinamizadas em contexto escolar de:

*Projetos de combate ao insucesso e ao abandono/absentismo escolar

*Acompanhamento psicopedagógico de alunos sinalizados para Serviço de Psicologia em contexto escolar

*Dinamização de ações de orientação escolar e vocacional



*Acompanhamento de estágios de psicologia em contexto escolar

*Avaliação de alunos com referência à CIF

*Articulação com Centros de Recursos para a Inclusão

5.Outra informação que considere relevante

Anexos: comprovativos das informações prestadas (não contabilizadas no valor máximo de páginas)

10. Motivos de exclusão

Constituem motivos de exclusão do concurso:

- a) A não inscrição na Ordem dos Psicólogos Portugueses como membro efetivo;
- b) A não apresentação do portefólio dentro do prazo anteriormente referido
- c) O não cumprimento das regras estabelecidas para a organização do portefólio
- d) A não inclusão dos documentos comprovativos das informações prestadas (Habilitação Académica; Formação Profissional, Tempo de Serviço, Cédula Profissional)
- e) A não comparência à entrevista quando convocado
- f) A prestação de falsas declarações

11. Comunicação entre os candidatos e a entidade contratante

Toda a correspondência entre os(as) candidatos(as) e o Agrupamento de Escolas Professor Ruy Luís Gomes deverá ser efetuada exclusivamente por via eletrónica para o seguinte endereço electrónico: concursos@ruyluisgomes.org

12. Júri

Todos os procedimentos concursais serão efetuados por um júri, composto por três elementos designados pela Diretora do Agrupamento, e terá a seguinte constituição:

Presidente: um elemento da Direção do Agrupamento;

Dois vogais efetivos: um elemento da Direção do Agrupamento e um Coordenador dos Diretores de Turma ou um Coordenador de Departamento

Dois vogais suplentes a designar entre o pessoal docente em exercício de funções no Agrupamento.

Laranjeiro, 29 de agosto de 2016



REPÚBLICA
PORTUGUESA

EDUCAÇÃO

AGRUPAMENTO DE ESCOLAS PROFESSOR RUY LUÍS GOMES
Direção de Serviços Região Lisboa e Vale do Tejo



172200

A Diretora

Maria Cecília Borges Pinto Matos

Clique aqui para introduzir uma data.

A Diretora

Maria Cecília Borges Pinto Matos